



Resolució de 10 d'octubre de 2023, del Vicerectorat d'Investigació de la Universitat Jaume I, per la qual es convoca una oferta pública per a la contractació de dues persones joves, menors de 30 anys i demandants d'ocupació, en la realització d'iniciatives d'investigació i innovació en la Universitat Jaume I, emmarcada en la Resolució de 29 de març de 2023 de la Conselleria d'Innovació, Universitats, Investigació i Societat Digital, per la qual es convoquen subvencions destinades al finançament del «Programa Investigo», en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència – finançat per la Unió Europea – Next Generation EU.

En el marc del Pla Nacional de Recuperació, Transformació i Resiliència, l'Ordre TES/1267/2021 del Ministeri de Treball i Economia Social estableix les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al finançament del «Programa Investigo». Aquest programa s'inclou dins del Component 23 «Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resiliència i inclusiu», inversió 1, «Ocupació Jove».

El «Programa Investigo» té com a finalitat la contractació de persones joves majors de 16 i menors de 30 anys, investigadores, tecnòlogues, personal tècnic i altres perfils professionals en R+D+I, així com, si escau de personal de suport a la investigació i difusió del coneixement en organismes públics d'investigació, universitats públiques, centres tecnològics, parcs científics i tecnològics, entitats públiques subjectes a dret privat, i entitats privades sense ànim de lucre, juntament amb empreses que invertisquen en investigació i innovació.

Així mateix, les activitats objecte de les ajudes es desenvoluparan per les persones joves assenyalades, en les iniciatives relacionades amb la sanitat, la transició ecològica i l'economia verda (energies renovables, eficiència energètica, tractament d'aigües i residus i indústria agroalimentària), la digitalització de serveis i enginyeria de dades o «science data», així com qualsevol projecte d'investigació destinat a les àrees socials, culturals, artístiques o qualsevol altre àmbit d'estudi.

Amb aquest programa es persegueix revertir a la societat l'alta formació de tecnòlegs i tecnòlogues, així com es proporciona una alternativa al jovent per a la seua inserció laboral, en sintonia amb l'Estratègia europea Next Generation.

En aquest context, en data 29 de març de 2023, la Conselleria d'Innovació, Universitats, Investigació i Societat Digital **va convocar les subvencions** regulades per l'Ordre TES/1267/2021. La Universitat Jaume I ha estat concessionària de dues ajudes destinades al finançament del «Programa Investigo», d'acord amb la Resolució de concessió de 6 d'octubre de 2023, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació.

Per tot això, el Vicerectorat d'Investigació de la Universitat Jaume I, en virtut de les competències delegades per la rectora mitjançant Resolució de 24 de maig de 2022 (DOGV de 27 de maig), convoca una oferta pública per a la contractació de dues persones joves, menors de 30 anys i demandants d'ocupació, en la realització d'iniciatives d'investigació i innovació en la Universitat Jaume I.

Atès la necessitat d'iniciar els contractes a data d'1 de desembre de 2023, segons estableix el resolc cinquè de la Resolució de 6 d'octubre de 2023, i de que les entitats i centres beneficiaris hauran de tindre una selecció de les persones participants per a cada lloc ofert amb un mes d'antelació, almenys, respecte de l'inici previst dels contractes, segons el resolc tretzé de la convocatòria de les ajudes, i considerant, per tant, la concurrència del requisit d'interès públic exigint en l'article 33 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, s'aplicarà a aquest procés selectiu la tramitació d'urgència.

BASES

Primera. Objecte

Aquestes bases tenen per objecte establir les característiques que han de regir el desenvolupament del procés selectiu per a la contractació de dues persones joves, menors de 30 anys i demandants d'ocupació, com a personal vinculat a la investigació, d'entre les persones aspirants que complisquen els requisits establerts en la convocatòria i en la normativa vigent, i que el seu perfil s'adeque a les funcions a realitzar descrites en cada plaça.

En l'Annex d'aquesta convocatòria s'estableixen els requisits específics, els mèrits preferents valorables i les funcions a realitzar de cadascuna de les places ofertades.

Aquesta convocatòria té en compte el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes pel que fa a l'accés a l'ocupació pública, i s'utilitza un llenguatge inclusiu en la redacció d'aquesta, d'acord amb l'article 14 de la Constitució espanyola i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

Segona. Requisits generals

Les persones que desitgen participar en aquesta convocatòria han de complir els requisits següents:

1. Nacionalitat

Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'un Estat membre de la Unió Europea o nacional d'aquells estats en què, en virtut de tractats internacionals formalitzats per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya, s'aplique la lliure circulació de treballadors i treballadores, en els termes en què aquesta es troba definida en el Tractat constitutiu de la Comunitat Europea.

També s'hi poden presentar aspirants amb nacionalitat diferent de la que s'ha especificat anteriorment, per a la qual cosa cal complir els requisits que estableix la normativa vigent. En aquest cas, la persona a qui s'adjudique el lloc de treball ofert ha d'acreditar almenys el permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2. Edat

Tenir complits 16 anys i ser menors de 30 anys, en el moment d'iniciar la relació contractual.

3. Habilitació

No haver estat separada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitada per a l'exercici de les funcions públiques. Les persones aspirants que no tinguen la nacionalitat espanyola han d'acreditar igualment no estar sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal que impedisca, al seu Estat, l'accés a la funció pública.

No patir malaltia ni estar afectat o afectada per limitació física o psicològica que siga incompatible amb l'exercici de les funcions corresponents.

4. Titulació

Estar en possessió del títol acadèmic que consta en l'Annex del perfil de la plaça o places a les quals s'opta, o complides les condicions per a obtindre'l en la data en què acabe el termini de presentació de sol·licituds.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'ha d'acreditar que s'està en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació o la declaració d'equivalència de la titulació. Aquest requisit no s'aplica a les persones aspirants que hagen obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de

les disposicions del dret comunitari. En el cas de les titulacions obtingudes a l'estranger que no es troben homologades i de què no se n'haja declarat l'equivalència o el reconeixement en finalitzar del termini de presentació de sol·licituds, aquest requisit es pot complir quan s'acredite haver iniciat la tramitació per a l'homologació, declaració d'equivalència o reconeixement, sempre que l'òrgan convocant presumisca que la titulació és equivalent a l'exigida en la convocatòria. El contracte es rescindirà si l'autoritat competent resol la denegació, i s'entén que hi ha denegació quan aquesta es condiona al compliment de determinats requisits, mentre no es complisquen.

5. Ocupació

Trobar-se desocupades i inscrites com a demandant d'ocupació en el servei públic d'ocupació corresponent, en el moment d'iniciar la relació contractual.

6. Contractació

No es podran contractar aquelles persones que hagen exercit qualsevol tipus de lloc d'investigació a la Universitat Jaume I en el termini de sis mesos immediatament anteriors a l'inici del contracte.

Així mateix, hauran de complir els requisits exigits per a la modalitat de contracte que es formalitze, ajustant-se a les circumstàncies concretes de cada iniciativa, d'acord a la legislació vigent.

Tots els requisits hauran de posseir-se el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, i mantindre's durant tot el procés selectiu, sense perjudici del que es disposa en els apartats 2.2, 2.5 i 2.6, que hauran de complir-se a la data d'inici de la contractació.

Si en qualsevol moment posterior a l'aprovació de la llista de persones admeses i excloses, fins i tot una vegada finalitzat el procés selectiu, s'adverteix inexactitud o falsedat en les sol·licituds o en la documentació aportada per les persones interessades, s'ha de considerar que aquesta circumstància no pot esmenar-se i s'ha de determinar excloure la sol·licitud del procediment.

Tercera. Condicions del contracte

El contracte serà de caràcter temporal, d'acord amb la disposició addicional cinquena del Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de la estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, i a temps complet.

La retribució íntegra anual serà de 24.267,36 €, a percebre en 12 mensualitats, inclosa la prorrata de les pagues extraordinàries.

La durada de la jornada laboral, els horaris, festius, permisos i vacances són els que es fixen en el contracte, d'acord amb la normativa aplicable al personal vinculat a la investigació de la Universitat Jaume I.

El període previst de contractació serà de 24 mesos. En cap cas, la prestació de serveis portats a terme com a conseqüència del contracte formalitzat a l'empara d'aquesta convocatòria, donarà lloc a que esdevinga en durada indefinida, ni implica cap compromís pel que fa a la posterior incorporació de les persones interessades a la plantilla de la Universitat Jaume I.

De conformitat amb el que disposa l'article 14 de l'Estatut dels Treballadors, s'estableix un període de prova de quatre mesos a partir de la formalització del contracte i incorporació de la persona contractada. En aquest període, el treballador o treballadora té els drets i obligacions propis del lloc de treball, els mateixos que el personal de plantilla, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que pot portar-la a terme qualsevol de les parts implicades durant el transcurs d'aquest període sense necessitat d'indemnització o avís previ. Una vegada transcorregut l'esmentat període sense que cap de les parts haja desistit, el contracte produirà plens efectes i es computarà el temps anteriorment assenyalat en l'antiguitat del treballador o treballadora en l'empresa.

Les persones contractades podran gaudir d'una ajuda al desplaçament per import de 1.000 euros per any a tant alçat per persona contractada, quan aquesta tinga la residència en una província diferent a la de Castelló. S'aplicarà a 1 contracte com a màxim, segons l'ordre de puntuació obtinguda en el barem.

D'acord amb les línies marcades per la Universitat, es donarà compliment del principi d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes i els objectius establerts en el [III Pla d'Igualtat de la Universitat Jaume I \(2021- 2025\)](#), aprovat pel Consell de Govern 8/21 de 30 de setembre de 2021.

També es donarà compliment a les mesures que afavoreixen la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal, d'acord amb la normativa aplicable al personal vinculat a la investigació de la Universitat Jaume I.

Quarta. Règim d'incompatibilitats

La formalització del contracte és incompatible amb la percepció d'altres ajudes finançades amb fons públics o privats que tinguen una finalitat anàloga. També és incompatible amb sous o salaris de naturalesa similar i, amb caràcter general, amb la percepció de qualsevol quantia que tinga naturalesa salarial, sempre que l'activitat exercida pugua afectar el compliment de l'objecte de l'ajuda o la finalitat investigadora d'aquesta, o que tinga lloc en el mateix horari. Amb excepció de la percepció de complements puntuals derivats de la participació en projectes i contractes en aplicació de l'article 60 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març del Sistema Universitari, i de les ajudes per a estades breus que puguen concedir-se en el marc d'aquest programa.

Cinquena. Presentació de sol·licituds

La convocatòria es publica en el Tauler d'Anuncis Oficial de la Universitat Jaume I (en endavant TAO-UJI) en la categoria «Convocatòries PI»: <https://www.uji.es/seu/info-adm/tao/> - INVESTIGO 2023 (GV) i accediu pel perfil de l'annex corresponent 21004 o 21005.

El termini de presentació de sol·licituds és de deu dies naturals comptadors des de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el TAO-UJI.

Les sol·licituds han de formalitzar-se a través del Registre Electrònic: <https://www.uji.es/seu/info-adm/tao/> Per a tramitar la sol·licitud és necessari disposar d'un compte corporatiu de l'UJI, d'un certificat digital de signatura electrònica o del DNI electrònic. Les persones que no disposen de compte corporatiu de l'UJI han de registrar-la en el web de la Universitat: <https://www.uji.es> (Eines > IGLU Intranet>Registrar compte nou).

El tractament de la informació per mitjans electrònics tindrà en compte el que s'estableix en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i altres disposicions que li siguen aplicables.

Les persones que opten a més d'una plaça amb diferent codi han de presentar una sol·licitud independent per a cada una, acompanyada de la documentació complementària.

En la sol·licitud genèrica s'ha d'indicar:

En l'apartat EXPOSE, literalment:

«Que són certes les dades consignades en aquesta sol·licitud i que complisc les condicions exigides per a l'ingrés en la funció pública, les especialment assenyalades en aquesta convocatòria i les específiques establertes per a la plaça.»

En l'apartat SOL·LICITE, literalment:

«L'admissió en el procés selectiu per a la contractació d'una plaça de Personal vinculat a la investigació,



amb un contracte laboral temporal a temps complet. Codi: *(indiqueu el codi de la plaça a què opteu segons el perfil, veure annexos).*»

Destinació: Servei de Recursos Humans.

A la sol·licitud electrònica s'ha d'adjuntar un arxiu en format PDF de cadascun dels documents següents:

- Identificació (DNI, NIE, passaport...).
- Títol de la titulació requerida en aquesta convocatòria i el certificat de notes corresponent.
- Mèrits baremables correctament acreditats i justificats (no es baremen els mèrits no aportats i no justificats correctament en el termini de presentació de sol·licituds).
- La resta de documentació requerida en la convocatòria.
- Així mateix, caldrà adjuntar en un arxiu en format PDF independent de l'anterior:

Curriculum vitae anònim: Per realitzar la valoració, serà obligatori adjuntar un currículum anònim, sense incloure cap dada personal de la persona candidata, en què s'indiquen els mèrits avaluable.

Indicar en aquest currículum totes les dades necessàries com la nota mitja de l'expedient, mèrits etc...

No és necessari compulsar els documents que es presenten escanejats. La declaració jurada sobre l'autenticitat d'aquests i les dades que figuren en la instància són suficients, sense perjudici que, en qualsevol moment després de la valoració, la comissió o la Universitat puguen requerir a les persones aspirants que acrediten la veracitat de les circumstàncies i dels documents aportats que hagen sigut objecte de valoració.

Les persones aspirants que no posseïsquen la nacionalitat espanyola i tinguen dret a participar han de presentar una fotocòpia del document que acredite la seua nacionalitat i, si escau, els documents que acrediten que el o la cònjuge és de nacionalitat espanyola o d'altres estats membres de la Unió Europea, i que no estan separats de dret.

Amb la presentació de la sol·licitud, la persona sol·licitant manifesta sota la seua responsabilitat que totes les dades introduïdes en la sol·licitud i els documents presentats s'ajusten a la realitat. La falsedat, ocultació o inexactitud de les circumstàncies declarades dona lloc a la denegació de la sol·licitud, sense perjudici de la resta de responsabilitats que se'n puguen derivar.

El tractament de la informació s'ha d'ajustar al que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, i el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament General de Protecció de Dades), així com la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i altres disposicions aplicables.

Les dades personals recollides en la sol·licitud d'admissió seran tractades per a gestionar les proves selectives i les comunicacions necessàries amb aquesta finalitat, i per a analitzar i estudiar les dades relatives a aquests processos selectius.

El nom, cognoms i número del document d'identitat es publicaran respectant l'anonimització exigida en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

La Universitat Jaume I és la responsable del tractament d'aquestes dades i publica la seua política de protecció de dades en el següent enllaç: <https://www.uji.es/protecciondades/clausules/?t=u039>. Els drets de protecció de dades de les persones sol·licitants es poden exercir dirigint-se a la Universitat Jaume I a

través del Registre Electrónico. En el caso de incumplimiento, la persona interesada puede reclamar ante la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), www.aepd.es.

Sisena. Admisión de solicitudes

Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, si todas las solicitudes presentadas se ajustan en todos los aspectos a la convocatoria, la rectora dictará, en el plazo máximo de diez días, una resolución con la que la lista de personas aspirantes admitidas se elevará a definitiva. En caso contrario, y en el mismo plazo, la rectora dictará una resolución en la que se declarará aprobada la lista provisional de personas admitidas y excluidas con indicación de la causa de exclusión, que ha de esmenarse en un plazo improrrogable de cinco días naturales. No esmenar el defecto en este plazo comporta la pérdida del derecho de admisión de la solicitud.

En finalizar el plazo de esmenes, la lista provisional con las modificaciones que escaiguen será definitiva.

En la misma resolución de la publicación de la lista de personas admitidas y excluidas se publicará la composición de la comisión evaluadora encargada de juzgar el proceso.

Los sucesivos anuncios relacionados con esta convocatoria, los acuerdos de la comisión evaluadora y el resultado de este proceso de selección se publicarán en el TAO-UJI, en el apartado indicado en la base 5.

Setena. Sistema de selección

El proceso de selección se realizará teniendo en cuenta los criterios siguientes:

- a) Mayor adecuación entre la formación académica de la persona joven en relación con el programa de investigación a desarrollar.
- b) Disponer de estudios específicos relacionados con la materia a desarrollar, tales como másters, grados o/ o cualesquiera que, homologados por el Ministerio de Educación y Formación Profesional o el Ministerio de Universidades y los otorguen mayores capacidades y competencias para llevar a cabo el programa de investigación. Este criterio no será de aplicación para las plazas de apoyo.
- c) La valoración curricular y de las personas candidatas se realizará mediante el uso de currículum vitae, y se garantizará el principio de no discriminación por razón alguna.

La selección de las personas aspirantes se efectuará garantizando los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, así como el de objetividad, independencia y rigor profesional, respetando la confidencialidad de los datos personales de las personas participantes, mediante concurso de méritos.

Los méritos, las funciones y experiencia a valorar se especifican en el perfil de cada una de las plazas en el Anexo de esta convocatoria. El baremo constará de los siguientes ítems:

- Titulaciones académicas y cursos de formación: hasta 2 puntos.
 - o Titulación superior a la requerida en la convocatoria: hasta 1 punto.
 - o Cursos de formación y perfeccionamiento: hasta 1 punto.
- Méritos preferentes relacionados con el objeto del contrato: hasta 6 puntos.
 - o Experiencia previa y conocimientos concretos relacionados con el perfil correspondiente: hasta 2 puntos.
 - o Nota media de expediente académico de la titulación requerida: hasta 3 puntos.
 - o Conocimientos de inglés: hasta 0.5 puntos.
 - o Cursos de valenciano: hasta 0.5 puntos.

En el cas dels coneixements d'anglès i valencià, si el perfil de la plaça requereix un determinat nivell, es puntuaran els nivells superiors als exigits.

Es podran aplicar coeficients correctors que mesuren l'adequació dels mèrits preferents al·legats al perfil de la plaça.

La Comissió avaluadora podrà acordar la realització d'una entrevista, destinada a avaluar els coneixements de la persona candidata en relació amb les tasques per desenvolupar en el programa. En tot cas, aquest apartat no podrà superar el 20 % del total de la puntuació.

La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció en el cas que, una vegada valorats els mèrits i, si escau, l'entrevista, el perfil de les candidatures no s'ajuste íntegrament a les necessitats de l'àrea de coneixement. També pot establir una puntuació mínima necessària per a constituir la borsa de treball.

Vuitena. Comissió avaluadora

La comissió avaluadora estarà composta per:

- 1) Un vicerector o vicerectora o persona en qui delegue.
- 2) Un dels investigadors o investigadores principals.
- 3) Un membre a proposta del o dels investigadors o investigadores principals.

Es designarà una comissió de selecció suplent, composta, així mateix, per tres membres.

Per garantir la imparcialitat en el procés de selecció, els membres de la Comissió Avaluadora signaran una declaració d'absència de conflicte d'interessos (DACI), que s'adjuntarà a l'acta de constitució de la comissió, i formarà part de l'expedient administratiu.

El model normalitzat es podrà descarregar a la següent adreça: <https://n9.cl/ng0hd> La comissió resoldrà tots els dubtes que puguen sorgir de l'aplicació d'aquestes normes, així com dels casos que no s'hi preveuen.

El procediment d'actuació de la comissió s'ajustarà en tot moment al que es disposa en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Per a qualsevol aclariment sobre la convocatòria, les persones interessades poden dirigir-se a les persones de contacte especificades en l'Annex per a cadascuna de les places.

Novena. Norma final

Aquesta convocatòria, les bases i tots els actes administratius que se'n deriven, així com les actuacions de la comissió avaluadora, poden ser impugnats per part de les persones interessades en els casos i en la forma que estableix la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Així mateix, l'Administració, si escau, pot revisar les resolucions de la comissió avaluadora d'acord amb l'esmentada norma.

El vicerector d'Investigació, en virtut de les competències delegades per la rectora mitjançant Resolució de 24 de maig de 2022 (DOGV de 27 de maig): Jesús Lancis Sáez

Castelló de la Plana, 10 d'octubre de 2023



ANNEX. Perfils

Codi de perfil: 21004

Categoria: Personal tecnòleg o gestor superior

Grup: grup A

Investigador/a responsable: Aurelio Gómez Cadenas

Correu electrònic: aurelio.gomez@uji.es

Grup d'investigació: Ecofisiologia i Biotecnologia

Funcions:

Col·laborar en les tasques d'investigació del projecte titulat "Millora de la resiliència de la citricultura mediterrània al canvi climàtic".

Titulació requerida:

Grau universitari en la branca del coneixement de la Biologia o la Bioquímica o els aliments o el medi ambient o l'agricultura.

Mèrits preferents:

Coneixements de cultiu in vitro de teixits, coneixements de determinació d'expressió gènica, coneixements de bioquímica vegetal.



ANNEX. Perfils

Codi de perfil: 21005

Categoria: Personal tecnòleg o gestor superior

Grup: grup A

Investigador/a responsable: Elena Mas Marzá

Correu electrònic: emas@uji.es

Grup d'investigació: INAM (Institut de Materials Avançats)

Funcions:

Treballar a la Unitat de Tècniques Cromatogràfiques de l'INAM, gestionant equips: desenvolupament de protocols d'ús, processament i tractament de mostres, calibratge de equips, suport a usuaris, etc

Titulació requerida:

Grau universitari en Química o Biologia o Física o Enginyeria Química o similars

Mèrits preferents:

Els coneixements demostrables en tècniques instrumentals de caracterització i tècniques analítiques, així com en gestió de laboratori.